



CPKP

SEVERNÍ MORAVA

Výroční zpráva 2019



Centrum pro komunitní práci Severní Morava

Centrum pro komunitní práci je nezisková organizace, která vznikla v roce 1996. V současnosti má šest místních zastoupení s působností na celém území České republiky: jižní Čechy, západní Čechy, střední Čechy, východní Morava, střední Morava a Severní Morava. Jedná se o samostatné právní subjekty plně zodpovědné za veškeré své aktivity. V rámci jednotlivých zastoupení probíhá spolupráce při realizaci projektů nadregionálního a mezinárodního rozsahu.

Poskytujeme služby všem zájemcům z veřejné správy, občanských organizací a soukromého sektoru v následujících oblastech:

Účast veřejnosti a občanských organizací v rozvoji obcí, měst a krajů

Realizujeme programy účasti veřejnosti v investičním plánování a rozhodování. Organizujeme zapojení veřejnosti do plánování a navrhování veřejných prostranství, do přípravy rozvojových koncepcí či jiných investic. Zajišťujeme diskuze s veřejností, interaktivní výstavy, ankety, sociologické průzkumy a vedení pracovních setkání s občany. Pořádáme vzdělávací programy v oblasti zapojování veřejnosti pro pracovníky veřejné správy.

Místní udržitelný rozvoj

Poskytujeme konzultační služby při přípravě projektů zaměřených na místní sociálně ekonomický rozvoj. Zpracováváme a aktualizujeme rozvojové strategie mikroregionů, měst a krajů. Asistujeme při přípravě místních rozvojových projektů a aktivit zaměřených na znevýhodněné skupiny obyvatel. Pracujeme ve vzájemné spolupráci s místními partnery (veřejnou správou, podnikateli a NNO), což umožňuje co nejvíce přizpůsobit projekty místním podmínkám.

Regionální politika Evropské unie a regionální rozvoj ČR

Prosazujeme principy partnerství a transparentního rozhodování při přípravě a využívání Strukturálních fondů. Účastníme se diskuzí o podobě regionální politiky, připravujeme společná doporučení a postupy.

Vzdělávání, podpora a posilování nestátních neziskových organizací

Podporujeme a vzděláváme členy neziskových organizací na všech úrovních. Pracujeme s dobrovolníky, organizujeme semináře a vzdělávací kurzy. Podporujeme spolupráci NNO.

Projekty CpKP Severní Morava



PODPORA MLADÝCH ABSOLVENTŮ JAKO INVESTICE DO BUDOUCNOSTI REGIONU

Doba trvání projektu: 2017 – 2019

Donor: Evropská unie, Evropský sociální fond, Operační program zaměstnanost

Stručný popis projektu:

Cílem projektu je systematická pracovní integrace mladých osob do 25 let věku s evidencí delší než 5 měsíců na ÚP ve vybraných regionech Olomouckého a Moravskoslezského kraje. Projekt je zaměřen na řešení nezaměstnanosti cílové skupiny zavedením komplexního přístupu podpory, čímž napomáhá zamezit odlivu těchto lidí z regionu a napomáhá adaptaci na trh práce v místě bydliště.

V průběhu projektu bude podpořeno 40 osob z řad CS ve 2 bězích a 2 regionech formou pracovní diagnostiky, vzdělávání a poradenství. Vybraným osobám bude nabídnuta rekvalifikace a podpora na vytvoření pracovního místa. Realizace bude probíhat v úzké spolupráci se zaměstnavateli.

Projekt je realizován v Olomouckém kraji, okrese Šumperk a Jeseník od 1. 5. 2017 do 30. 4. 2019.

Projekt obsahuje 7 klíčových aktivit, které jsou vzájemně provázány a vytváří ucelené schéma realizace projektu.

1. Propagace projektu a nábor účastníků
2. Pracovní diagnostika a pracovní poradenství
3. Vzdělávání v klíčových kompetencích
4. Rekvalifikace na míru
5. Monitoring spolupráce se zaměstnavateli
6. Zprostředkování zaměstnání a vytváření pracovních míst
7. Individuální a skupinové poradenství





ZAČÍT ZNOVU II. – ZAHRANIČNÍ STÁŽE PRO ZNEVÝHODNĚNOU MLÁDEŽ

Doba trvání projektu: 2019 – 2021

Donor: Evropská unie, Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Stručný popis projektu:

Projekt bude zaměřen na mezinárodní mobilitu pro znevýhodněnou mládež, která zahrnuje vzdělávací a motivační aktivity, zahraniční stáže pro cílovou skupinu, poradenství a intenzivní následnou podporu cílové skupiny pro vstup na trh práce nebo do dalšího vzdělávání či odborné přípravy po jejím návratu do České republiky.

Hlavním cílem projektu je zlepšit pozici mladých ze sociálně vyloučených lokalit (především příslušníků romské komunity), ale i absolventů evidovaných na ÚP k jejich návratu na trh práce, a přispět tak k jejich začlenění do společnosti. Projekt jim pomůže nalézt pracovní uplatnění, ať už formou zaměstnání či vlastního podnikání, nebo vhodnou variantu dalšího vzdělávání. Hlavním účinným nástrojem k dosažení tohoto cíle je realizace zahraničních stáží (mezinárodní mobility) znevýhodněné mládeže.

Jedná se o systematickou podporu 30-ti znevýhodněných mladých lidí z Jihomoravského, Olomouckého a Moravskoslezského kraje, kteří jsou ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností a sociálním vyčleněním ze společnosti, prostřednictvím individuálního pracovního poradenství (vstupní diagnostiky), vzdělávání zaměřeného na rozvoj klíčových kompetencí účastníků a průběžného individuálního a skupinového poradenství. 20-ti osobám umožníme účast na zahraniční stáži, která bude obsahovat intenzivní jazykovou přípravu před zahájením a po celou dobu stáže, motivační a integrační aktivity během stáže a následnou podporu při uplatnění na trhu práce, pokračování v dalším vzdělávání nebo podporou rozjezdu vlastního podnikání vycházející z námi uplatňovaného přístupu (BEC) v rámci tzv. podnikatelsko-zaměstnaneckých družstev.

Dílčím cílem je zvýšit šance znevýhodněných mladých lidí a pomoci jim najít uplatnění na místním a regionálním trhu práce tak, aby nemuseli za prací dojíždět mimo region. Posílit jejich sebevědomí a kompetence (nejen mládeže a mladých dospělých s nízkým vzděláním a ze sociálně vyloučených lokalit) a prostřednictvím pozitivní zahraniční zkušenosti jim pomoci vybrat vhodnou kvalifikaci a následně uplatnění ať už na trhu práce nebo v příslušné škole či kurzu.



KRE8R - PŘEMĚNA TVŮRČÍCH DOVEDNOSTÍ NA UDRŽITELNÉ PODNIKY

Doba trvání projektu: 2017 – 2019

Donor: Erasmus+

Stručný popis projektu:

Projekt rozvíjí učební osnovy zaměřené na podnikání vytvořené na míru pro mladé lidi, kteří chystají kariéru v odvětví kreativního průmyslu. Podnikání podporuje inovace, konkurenceschopnost, vytváření pracovních míst a ekonomický růst. Umožňuje proměnit nové inovativní myšlenky v úspěšné podnikání a napomáhá odhalit osobní potenciál jednotlivců.

Tento projekt spolupracuje se zúčastněnými zeměmi na rozvoji, sdílení a předávání osvědčených a inovativních přístupů v oblasti vzdělávání a odborné přípravy aktivit začínajících podnikatelů. Projekt poskytuje školení pro rozvoj podnikání 10 začínajících tvůrčích podnikatelů v každé partnerské zemi během životního cyklu projektu. Projekt rozvíjí a testuje celou řadu přístupných on-line učebních platforem, které budou podporovat vzdělávání a školení i ve vzdálených venkovských lokalitách. Každá partnerská organizace uspořádá animační workshop ve svém místě působení s úkolem spojit tvůrčí podnikatele a odborníky v oblasti odborného vzdělávání a přípravy.

Jedním z nejdůležitějších rysů současné krize zaměstnanosti je vysoký počet absolventů, kteří v současné době pracují pod úrovní svých dovedností a výše vzdělání. Na klíčovou roli, kterou začínající podniky hrají v řízení hospodářského rozvoje a vytváření pracovních míst, je stále více kladen důraz. Výrobní dělníci jsou postupně nahrazováni tvůrčími lidmi, kteří pro práci využívají schopnosti si představit, vytvořit, inovovat. V tomto novém, digitálním, světě nehmotná hodnota určuje stále více materiálovou hodnotu, protože spotřebitelé hledají nové a obohacující zkušenosti.





NOVÝ START PRO DLOUHODOBĚ NEZAMĚŠTNANÉ

Doba trvání projektu: 2018 – 2020

Donor: Evropská unie, Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na snížení dlouhodobé a opakované nezaměstnanosti v Olomouckém a Moravskoslezském kraji. Účastníkům je poskytováno poradenství, vzdělávání a následně jsou uplatňováni na trhu práce. Podpora je cílena individuálně dle potřeby každého účastníka. 15 osobám bude poskytnuta podpora k vytvoření pracovního místa. Realizace probíhá v úzké spolupráci se zaměstnavateli.

Cílem projektu je systematická pracovní integrace dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných osob z Olomouckého a Moravskoslezského kraje.

Cílová skupina:

- Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP v Olomouckém nebo Moravskoslezském kraji déle než 1 rok.
- Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP v Olomouckém nebo Moravskoslezském kraji a jejich doba evidence dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky alespoň 12 měsíců.

Projektu se zúčastní 30-40 osob z řad cílové skupiny projektu.

Aktivity:

- Vzdělávací kurz "Krok za krokem k zaměstnání",
- podporu zkušených odborníků,
- pracovní poradenství,
- rekvalifikační kurz na míru,
- dotované pracovní místo.

Místo realizace:

- Olomoucký kraj
- Moravskoslezský kraj

Doba trvání projektu: 2019 – 2020

Donor: Erasmus+

Stručný popis projektu:

Hlavním cílem projektu je získání znalostí o vzdělávání dospělých (nezaměstnaných) s cílem rozšířit a rozvíjet kompetence pedagogů a rozvíjet vysoce kvalitní dovednosti a kompetence.

Přímými účastníky projektu jsou zaměstnanci partnerských organizací, kteří pracují s nezaměstnanými v oblasti kariérového poradenství. Nepřímými účastníky jsou nezaměstnaní, kteří bojují s nedostatkem klíčových kompetencí a potřebují nový přístup v oblasti získávání klíčových kompetencí a kariérového poradenství.

Zaměstnanci získají znalosti o klíčových schopnostech a způsobech jejich přenosu, čímž přispějí ke snížení provozních nákladů. Účastníci získají znalosti o tom, jak profesionálně pracovat s nezaměstnanými, kteří mají mezery v klíčových kompetencích a jsou mimo trh práce.

V rámci projektu bude uspořádáno 5 nadnárodních projektových setkání, během nichž proběhne výměna osvědčených postupů v oblasti kariérového poradenství a získání klíčových kompetencí. Pro posílení výměny osvědčených postupů a odlišných výsledků mimo partnerství bude zorganizováno mezinárodní fórum kariérového poradenství.

Výstupy projektu:

- Rozvoj dovedností při práci s nezaměstnanými, kteří trpí nedostatkem klíčových kompetencí,
- naučit se nové metody poradenství,
- výměna osvědčených postupů v oblasti poradenství,
- naučit se pracovat s nezaměstnanými v partnerských zemích,
- zlepšení jazykových dovedností,
- zvýšení kvality služeb,
- posílení vztahů mezi partnery a otevření příležitostí pro další spolupráci,
- uspořádání nadnárodního fóra pro kariérové poradenství.





TRANS-FLIPP-CLASS - - TRANS-FLIPPING THE CLASSROOM IN AN INCLUSIVE LEARNING COMMUNITY

Doba trvání projektu: 2019 – 2022

Donor: Erasmus+

Stručný popis projektu:

Přeměna třídy znamená změnu způsobu, ve kterém vyučujeme a učíme se, tedy přednášení doma a procvičování ve třídě. Tento projekt má v úmyslu prozkoumat myšlenku, která dosud nebyla příliš rozvinuta, a kterou jsme nazvali „přeměna třídy na inkluzivní učící se komunitu“.

V zásadě „trans-flipping“ znamená používání převrácené výuky na nadnárodní úrovni a sdílení odpovědnosti ve společném mezikulturním vzdělávacím prostředí. Převrácený přístup ve třídě založený především na používání videí, vyžaduje tvorbu většího množství materiálů, zejména přístupných pro posluchače (zrakově postižené studenty). Kromě toho z nadnárodního hlediska tento projekt získává opravdový význam ve chvíli, kdy se zvyšuje migrační povědomí, které upozornilo na některé mezikulturní problémy a výzvy v oblasti vzdělávání a dalších oblastí. Sjednocení rodiny a přenos kulturních hodnot z dospělých jedinců na děti a teenagery činí vzdělávání dospělých životně důležitým pro rozvoj mezikulturních kompetencí, které občanům umožňují žít, pracovat a učit se společně v multikulturním prostředí.

Na druhé straně, změna perspektivy, která v posledních několika desetiletích posunula pozornost z učitele na studenta, také vedla k vývoji rychle se rozšiřujících typů učení, jako je kombinované a převrácené učení. Z tohoto důvodu se tento projekt zaměřil na převrácený přístup ve třídě, aby účastníci mohli skutečně pracovat vlastním tempem, spolupracovat a těžit z inovativní metody, která se podle výzkumu ukázala jako efektivní a produktivní. Tímto způsobem přispějeme k osobnímu a profesnímu růstu studentů tím, že budeme podporovat rozvoj různých kompetencí v oblasti vzdělávání dospělých, jako je lingvistika, učení jak se učit, evropské občanství atd.



Doba trvání projektu: 2019 – 2021

Donor: Erasmus+

Stručný popis projektu:

Tento projekt je zaměřen na vytváření nových participativních výukových metod, nové studijní materiály a mezinárodní sdílení znalostí v oblasti „Environmentálně udržitelného rozvoje“.

Projekt „Kreativní mládež pro udržitelné životní prostředí“ je zaměřen na posílení postavení organizací, které potřebují dané nástroje a metodiku, a jsou připraveny přinést inovace s cílem vyškolit a posílit kompetence mládeže ze středních a vysokých škol a dalších občanských organizací, s nimiž obvykle pracují.

Dva hlavní cíle tohoto projektu jsou:

1. Posílit kompetence partnerských organizací vytvořením inovativní metodologie, mezinárodní výměny znalostí, mezinárodních vzdělávacích kurzů a vytvoření nových integrovaných praktických výukových materiálů z oblasti „Environmentálně udržitelného rozvoje“. Organizace svým zapojením v projektu získají nové zkušenosti, znalosti a materiály, které budou moci přímo přenést na větší počet mladých lidí.
2. Zvýšit kompetence, znalosti a dovednosti mládeže, aby byly aktivnější a efektivnější v oblasti environmentálně udržitelného rozvoje ve svých komunitách. Mládež s novými praktickými dovednostmi a znalostmi bude hybnou silou nových úspěšných trendů, které jsou v souladu s nejvyššími evropskými ekologickými standardy. Kromě toho mohou místním způsobem obohatit svou místní komunitu svou prací a stát se v nich důležitými předními.



Doba trvání projektu: 2019 – 2022

Donor: Interreg CENTRAL EUROPE

Stručný popis projektu:

Projekt SIV čelí výzvám dlouhodobé nezaměstnanosti a přetrvávajícím potížím při integraci znevýhodněných skupin osob na trh práce. Zavede nový nástroj pro zvýšení kapacit sociálních podniků pro využití soukromého kapitálu při řešení sociálních problémů nezaměstnanosti.

Partneři budou společně testovat zahájení Fondu sociálního dopadu v zemích střední a východní Evropy s cílem využít soukromého kapitálu pro integraci znevýhodněných skupin osob na trh práce. Na tomto základě budou partneři rovněž zřizovat kapacity pro pobídkový systém pro malé a střední podniky, který bude zaměstnávat dlouhodobě nezaměstnané osoby na základě poukázkového systému. Systém poukázek bude financován prostřednictvím fondu sociálního dopadu, který bude založen. V návaznosti na pilotní aktivity poskytnou partneři zúčastněným stranám návod, jak vytvořit potřebné kapacity a schopnosti replikovat jak Fond sociálního dopadu, tak systém poukázek.



Webové stránky projektu: <https://www.interreg-central.eu/Content.Node/SIV-.html>



Finanční zpráva dle výsledovky r. 2019

Náklady	
Spotřebované nákupy a nakupované služby	3 138 000
Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0
Osobní náklady celkem	2 028 000
Daně a poplatky celkem	0
Ostatní náklady celkem	80 000
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	0
Poskytnuté příspěvky celkem	0
Daň z příjmů celkem	0
Celkem náklady	5 174 000

Výnosy	
Provozní dotace	5 377 000
Přijaté příspěvky	0
Tržby za vlastní výkony za zboží	331 000
Ostatní výnosy celkem	2 000
Celkem výnosy	5 710 000

rozdíl	536 000
---------------	----------------



Naši donoři:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Erasmus+

KONTAKTY:

Facebookové stránky:

<https://www.facebook.com/pages/Centrum-pro-komunitn%C3%AD-pr%C3%A1ci-Moravskoslezsk%C3%A9ho-kraje/156274564454670?ref=bookmarks>

Webové stránky:

www.cpkp.cz/sm

Sídlo:

V Zátíší 810/1, Ostrava – Mariánské Hory



Regionální kancelář:

M. R. Štefánika 318/1, Šumperk

